

Možnosti vzdělávání pro zaměstnance wellness center a day spa

Tomáš Mirovský

Vysoká škola tělesné výchovy a sportu PALESTRA

Vzdělávání v oblasti wellness

- Zapojené organizace, které mohou vzdělávat (soukromé organizace, soukromé vzdělávací instituce, školy)

Dostatečně a odborně vzdělaný personál je jedním z pilířů úspěšného provozu. Problémy (nejen) nově a rychle se rozvíjejících oblastí podnikání/služeb a vzdělání:

- Nabídka vzdělání často dohání samotné podnikání, protože tvorba a akreditace programů je věcí poměrně zdlouhavou;
- Trendy ve službách se velmi rychle mění, vzdělání přichází až na základě zkušeností;
- Investice do vzdělání pracovníků při zahájení či rozšíření provozu je věcí náročnou a z pohledu provozovatele mnohdy postradatelnou;
- Oblast vzdělání je úzce spjaté s legislativou, která dost často mění pravidla „za běhu“.

Wellness centra / day spa

- Programy pro wellness centra se základem sportovních a regeneračních procedur
- Programy pro lázně a day spa se základem kurzů akreditovaných pro zdravotnictví

Magisterské studium

Bakalářské studium

Kurzy celoživotního vzdělávání

Rekvalifikační kurzy



Spolupráce vzdělávacích zařízení a poskytovatelů služeb

- Jste schopni si proškolit své zaměstnance sami?
- Máte dostatečné množství prostředků na vzdělávání zaměstnanců?
- Máte dostatečnou kapacitu na vzdělávání svých zaměstnanců?
- Máte vytvořenou koncepci vzdělávání pro své zaměstnance?
- Spoléháte na jednu vzdělávací instituci, nebo spolupracujete podle aktuální nabídky a vašich potřeb?
- Pokud spolupracujete s partnery při vzdělávání zaměstnanců, máte dostatečnou zpětnou vazbu? Jste třeba členy zkušební komise? Můžete vstupovat do tvorby a výstupů vzdělávacích programů?

Živnostenský zákon (455/1991 Sb.)

- Živnost volná (příloha č.4)
 - Provozování tělovýchovných a sportovních zařízení a organizování sportovní činnosti (č.74)
- Živnosti vázané (příloha č.2)
 - Průvodcovská činnost horská
 - Vodní záchrannářská služba
 - Poskytování tělovýchovných a sportovních služeb v oblasti*)
 - Masérské, rekondiční a regenerační služby (nově přidán odstavec e) dílčí kvalifikace pro klasickou masáž nebo sportovní masáž podle zvláštního právního předpisu***) - zákon č. 179/2006 Sb.
 - Provozování solárií

Národní soustava kvalifikací

Novinkou v oblasti podnikání a vzdělání je „**Národní soustava kvalifikací**“, která nyní umožňuje podle zákona č.179/2006 uznání znalostí a dovedností, a to bez vztahu k jejich získání.

Je možné získat celostátně platné osvědčení i pro znalosti a dovednosti, na které dosud pracovník nemá žádný „papír“ (výuční list, maturitní vysvědčení, osvědčení) - stačí uspět při zkoušce z některé tzv. dílčí kvalifikace.

Ve skupině oborů „Osobní a provozní služby“ je zatím jedinou dílčí kvalifikací „Sportovní masáž“.

Zdroj: www.narodni-kvalifikace.cz

Poradenství

Cílem poradenských center je vytvoření takového systému služeb, které podnikateli umožní:

- na základě svého stávajícího vybavení a nabízených služeb připravit požadavky na vzdělání zaměstnanců a v případě nedostatečného vzdělání nabídnout co nejvíce možností do vzdělání a případně je i zrealizovat;
- na základě jeho představ rozvoje toto konzultovat, případně zprostředkovat kontakt s dalšími subjekty působící v této oblasti (konzultanté, firmy z oboru, Úřady práce, apod.);
- připravit a realizovat nabídku vzdělání v kontextu dalšího rozvoje;
- informovat o nových nabídkách služeb a možnostech vzdělání.

Hledání nových cest

- Oblast vzdělávání je oblastí bez hranic. Vždy bude mít náskok ten, který nevyužívá pouze standardní a známé nabídky a spolupráci, ale hledá nové možnosti. Je to výzva pro vzdělávací instituce i pro zaměstnavatele.
- Poptávku po vzdělávání vytvářejí příjemci absolventů. Ti by tedy měli vytvářet tlak na vzdělávací instituce, aby absolventi vzdělávacích programů všech úrovní byli pro praxi použitelní.
- Možnosti vzdělávání lidí s hendikepem (Nevidomí maséři);
- Grantové programy

Grantové programy

- Vlastní žádosti a programy;
- Využití programů jiných institucí, např. spolupráce s Úřady práce a programy „Restart“ nebo „Vzdělávejte se“;
- Spolupráce v rámci grantových programů vzdělávacích institucí (např. VŠTVS PALESTRA)

Vysoká škola tělesné výchovy a sportu PALESTRA

- Soukromá škola se zaměřením na sport, volnočasové aktivity a wellness se sídlem v Praze a pobočkou ve Stráži pod Ralskem;

Vzdělávací aktivity:

- Semináře;
- Rekvalifikační kurzy;
- Kurzy Celoživotního vzdělávání – např. Wellness praktik, Management wellness center;
- Bakalářské studium – obor Sportovní a kondiční specialista se specializací Wellness;
- V listopadu 2010 bude podána žádost o akreditaci magisterského studia Wellness.

Grantový program v rámci OPPA

Inovace studijního programu Sportovní a kondiční specialista

Předměty nové specializace zpracované v českém i anglickém jazyce:

- Trendy ve wellness
- Tvorba kondičních programů
- Využití vodních procedur ve wellness
- Reflexní metodiky ve wellness
- Výživa
- Funkční vyšetření
- Praxe

V rámci projektu bude zpracována koncepce odborné praxe, která bude zahrnovat jak organizační rámec praxe, tak její obsahové zaměření, návrh adekvátních metod výuky i varianty možných forem interního i externího hodnocení průběhu praxe jednotlivých studentů, včetně jejich sebereflexe.

Zahájení realizace: březen 2011, rozpočet 2 700 000,- Kč.

Děkuji za pozornost

Tomáš Mirovský

VŠTVS PALESTRA

mirovsky@palestra.cz